

Núm. d'entrada 994

Núm. de sortida

Data 28-11-18 Hora 13:06

Registre 0716

Esperança Cartiel Armida
Subdirectora General de Recursos Humans
Direcció General de la Policia
Travessera de les Corts 319-321 (08029) Barcelona

Assumpte: Condicions i imputació horària en comissions de servei fora de la localitat de treball.

Senyora,

Des del **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** volem expressar una sèrie de situacions que, arran de les comissions de servei que fan els efectius del CME quan fan una formació lluny de la seva localitat de treball, generen un greu perjudici per aquests funcionaris.

Un dels fets en concret és l'elecció de l'allotjament de l'hotel a l'hora de passar la nit a prop del lloc de formació. En molts casos, des del servei d'administració de les diferents àrees o unitats, s'estipulen uns hotels determinats i amb unes condicions concretes, les quals no poden ser canviades o escollides pels efectius que realment les utilitzen.

Per exemple, un cas seria que la persona funcionària vulgui tenir una habitació individual en lloc de compartir-la, o anar a un hotel de categoria igual o superior i si cal pagar-ne la diferència.

Des de la nostra organització sindical creiem que, sempre que es reuneixin les condicions i requisits del Decret 138/2008, de 8 de juliol, d'indemnitzacions per raó de servei (allotjament a prop del centre formatiu, amb un import màxim de 120 €, com a màxim de 3 i/o 4 estrelles, etc.), la persona funcionària hauria de poder escollir l'hotel i les condicions i, no prevaldre l'opció que proposa l'administració.

Un altre fet és el temps d'imputació horària quan la duració de la formació és de dos dies o més. Actualment, en la nostra normativa només recull el temps dedicat estrictament a aquesta.

Per posar un altre exemple, la persona funcionària que fa una formació de dos dies, el temps transcorregut entre la finalització de la formació del primer dia i l'inici de la del segon no té cap compensació, i és temps que no està a casa seva.

És per aquest motiu, que **SAP-FEPOL** considera oportú la negociació amb la Subdirecció General de Recursos Humans de la compensació d'aquest temps "mort" que la persona funcionària no està a casa i no pot desenvolupar la seva vida personal en el seu àmbit normal.

Atentament,



Salva Triviño i Sanz
Delegat del **SAP-FEPOL**

Barcelona, 16 de novembre de 2018

Jordi Guardiola i López
Delegat del **SAP-FEPOL**